

## DATOS DE LA ENTIDAD

<b>1. Nombre de la entidad:</b>	EUDEL - Asociación de Municipios Vascos
<b>2. Sector:</b>	Se trata de una asociación constituida en 1982, basada en la municipalidad vasca. La institución está regida y formada por cargos electos municipales. Su objetivo es defender la autonomía municipal y representar los intereses locales ante otras instituciones. Colabora con los valores comunes y la cooperación en la ejecución de las políticas públicas de los gobiernos locales. En la actualidad son miembros de EUDEL prácticamente todos los municipios de la CAPV, así como algunos municipios de la Comunidad Foral de Navarra y del enclave de Treviño (Burgos).
<b>3. Número de trabajadores:</b>	19
<b>4. Página web:</b>	<a href="http://www.eudel.eus">www.eudel.eus</a>
<b>5. Descripción de la actividad de la entidad:</b>  (principales productos y servicios, mercado, tipo de clientes...):	<p>Su cometido más importante es promover una gestión municipal eficaz entre todos los ayuntamientos miembros de EUDEL. Para ello es imprescindible la colaboración entre EUDEL y el resto de instituciones para el desarrollo normativo.</p> <p>Dentro de su actividad profesional destaca la <i>Ley de Instituciones Locales de Euskadi, aprobada el 7 de abril de 2016</i>. En virtud de ello, se reconoció a EUDEL el papel fundamental de los Ayuntamientos y se le atribuyeron funciones de carácter público como la gestión de subvenciones, la prestación de servicios municipales mediante convenios, la creación de órganos de contratación centrales y la valoración de la legitimación para la negociación colectiva. En su apuesta por la construcción municipal vasca y por una buena gobernanza basada en la cooperación, EUDEL está dividida en varios Departamentos para llevar a cabo todo ello: Igualdad; Euskera; Función pública; Política social; Educación-Juventud-Cultura-Deporte; Urbanismo; Medio ambiente; Inmigración; Convivencia-Derechos Humanos; Modernización- Digitalización -Innovación.</p>

## Datos de contacto

<b>Nombre y apellidos del interlocutor:</b>	Joseba Intxausti
<b>Email:</b>	<a href="mailto:jintxausti@eudel.eus">jintxausti@eudel.eus</a>
<b>Teléfono:</b>	94.423.15.00

## BREVE DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>1. Título de Buena Práctica:</b>	<a href="#">BERDINSAREA, Red de Municipios Vascos por la Igualdad y contra la Violencia hacia las Mujeres</a>
<b>2. Explicación de la buena práctica:</b>  ¿Qué es? ¿En qué consiste?  ¿De dónde viene?  ¿Cuáles son los beneficios, los resultados obtenidos?	<p><b>BERDINSAREA</b> es la red vasca de municipios por la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia machista impulsada y coordinada por Emakunde y EUDEL.</p> <p>La alianza por la igualdad entre EUDEL y Emakunde se creó en 2006, un año después de la aprobación de la Ley de Igualdad. Desde entonces ha sido un ejemplo de buenas prácticas y de colaboración interinstitucional en materia de igualdad.</p> <p>Con más de 15 años de andadura, <i>Berdinsarea</i> se ha consolidado como un referente tanto en Euskadi como en Europa y ha sido vista como una experiencia ejemplar por la Comisión de Igualdad del Consejo de Municipios y Regiones (CEPE).</p> <p><b>El objetivo principal</b> de la iniciativa es impulsar, fortalecer, coordinar y evaluar los programas y servicios municipales a favor de la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.</p> <p>La red agrupa a <b>79 municipios vascos de los tres territorios de la CAPV y a la Cuadrilla de Ayala</b>. Las <i>personas</i> que participan en Berdinsarea lideran el diseño de las políticas y acciones más innovadoras para avanzar en igualdad a nivel local. Aunque <b>la Red aglutina al 80% de la población vasca, sus acciones se</b> extienden al 100% de los municipios vascos. Estas acciones son coordinadas por EUDEL, en colaboración con Emakunde, con el apoyo del Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales.</p> <p>El Pleno es <i>el órgano supremo</i> de Berdinsarea formado por los alcaldes y concejales de los ayuntamientos miembros. La misión principal de este órgano es aprobar el Plan de Acción anual, así como promover nuevas alianzas y proyectos transformadores para situar la igualdad como una prioridad institucional y social.</p> <p><u>De cara al futuro, el principal cometido de Berdinsarea es diseñar y poner en marcha <b>proyectos para la Agenda 2030</b> de Euskadi:</u></p> <p>- Crear <u>un modelo local de cuidados basado en la</u> corresponsabilidad del cuidado desde una perspectiva feminista.</p>

- Actualización de los protocolos locales de coordinación para la atención integral de las víctimas de violencia machista.
- Apoyar el trabajo de las alcaldesas y concejales en Virginia Woolf Basqueskola, un espacio para el empoderamiento e incidencia de las mujeres en el ámbito de la política municipal.
- Impulsar una red de cargos electos locales por la igualdad que implique activamente procesos y proyectos dirigidos a promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres en sus municipios.

**En el camino hacia la normalización del euskera, desde la puesta en marcha del proyecto (2006)** en colaboración entre EUDEL y Emakunde, BERDINSAREA se ha sumado en todo momento a la 'Metodología para el *Incremento de las Relaciones en euskera entre las Administraciones Públicas*', iniciativa impulsada por el Gobierno Vasco. En cumplimiento de este compromiso, EUDEL y Emakunde realizan la comunicación interna y externa de la Red en bilingüe.

- El criterio general establecido es que el euskera esté garantizado tanto en la transmisión de la información como en la posibilidad de que el interlocutor pueda optar por el euskera. En las reuniones oficiales entre las distintas administraciones, la primera palabra siempre se hace en euskera. Y la media del uso oral del euskera sería del 80%.

- En cuanto a la comunicación escrita, el 40% de la producción media de los escritos es bilingüe, mientras que el 60% es íntegramente en euskera. Por tanto, en este sentido, estaría garantizada la presencia y oferta del euskera.

- Por lo que respecta al grupo de trabajo de BERDINSAREA, está integrado por personal con capacidad de comunicación en euskera. En la actualidad está integrada por 79 miembros, incluyendo los alcaldes y concejales. En cuanto a la técnica de igualdad, tiene un alto nivel tanto para escribir como para hablar en euskera. Desde la puesta en marcha del proyecto, el uso tanto escrito como oral del euskera se ha ido estabilizando y desde entonces el euskera está bastante estabilizado. Ejemplo de ello es la página web de BERDINSAREA y la documentación publicada en el sitio digital a disposición de todo el público:

[www.berdinsarea.eus](http://www.berdinsarea.eus)

## DOCUMENTACIÓN DE BUENA PRÁCTICA, IMÁGENES, GRÁFICAS...



BERDINSAREA

KUDEAKETA AURRERATUA  
**EUSKALIT**  
GESTIÓN AVANZADA



KULTURA ETA HIZKUNTZA  
POLITIKA SAILA  
DEPARTAMENTO DE CULTURA  
Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA